

PAUTA EXTRA

BOLETIM SEMANAL DE NOTÍCIAS DA FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE GOIÁS



RANKING NACIONAL

SENAI GOIÁS MOSTRA FORÇA E SEGUE ENTRE OS 3 MELHORES DO PAÍS

LEIA MAIS no [Site do Senai](#)

Fotos: Alex Malheiros



■ Sandro Mabel recebe Vanderlan em reunião de diretoria da Fieg, na Casa da Indústria: "Se queremos industrializar o Brasil, precisamos de mais parlamentares como o senador Vanderlan"

FINANCIAMENTO FCO

FIEG VENCE 1ª BATALHA PARA JUROS MAIS BAIXOS NO FCO E AGORA BUSCA EQUIPARAR TAXAS COM O AGRO

Pág 02

FUTURO DESDE O COMEÇO

INDÚSTRIAS DESTACAM 70 ANOS DO SENAI EM GOIÁS

Pág 08



SAÚDE NO TRABALHO

SESI ANTECIPA VACINAÇÃO CONTRA GRIPE INFLUENZA EM INDÚSTRIAS DE GOIÁS

Pág 13



ROBÓTICA CAMPEA

Times do Sesi Goiás criam soluções para transporte e vão ao Nacional

Pág 11

SELO CONFIÁVEL SENAI // SIAEG

No top 50 das melhores do País, cachaça goiana fica em 9º lugar

Pág 15



JUROS

FIEG COMEMORA NOVA REGRA NO FCO, HOMENAGEIA VANDERLAN E BUSCA EQUIPARAR TAXAS

FEDERAÇÃO AGRADECE ARTICULAÇÃO DO PARLAMENTAR PARA MUDANÇAS NAS REGRAS DO FCO EMPRESARIAL, EM HOMENAGEM PRESTIGIADA POR LIDERANÇAS INDUSTRIAIS DE GOIÁS

Tatiana Reis

Fotos: Alex Malheiros

A Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg) recebeu segunda-feira (14/03), na Casa da Indústria, o senador **Vanderlan Cardoso** para discutir o retorno da opção

de taxas pré-fixadas para o setor empresarial no Fundo Constitucional de Financiamento do Centro-Oeste (FCO), o que deverá resultar em crédito com custos mais baixos, além do andamento

da PEC da Reforma Tributária (n. 110/2019). No encontro, prestigiado por líderes industriais goianos, o parlamentar recebeu **Diploma de Honra ao Mérito** da Fieg, “em agradecimento pelo trabalho desenvolvido em prol do setor produtivo, sobretudo nas questões referentes ao FCO, articulação que resultou na redução de juros e taxas administrativas”. A homenagem

fez parte da programação da 32ª Reunião Ordinária da Diretoria Plena e Executiva da Fieg.

“Se queremos industrializar o Brasil, precisamos de mais parlamentares como o senador Vanderlan”, afirmou o presidente da Fieg, **Sandro Mabel**, ao reconhecer a atuação do senador goiano na defesa de antiga bandeira da Federação. “Desde 2018, te- ▶

■ **HOMENAGEM:**
Vanderlan Cardoso recebe **Diploma de Honra ao Mérito** da Fieg, entregue pelo presidente **Sandro Mabel**, o vice **André Rocha** e **Eduardo Zuppani**, presidente do Conselho de Assuntos Tributários da Federação

mos lutado pela equiparação dos juros do FCO”.

Segundo **Sandro Mabel**, os efeitos da pandemia na economia, sobretudo o aumento da inflação, fizeram com que os juros disparassem, inviabilizando a contratação do FCO pelas empresas e causando um alerta financeiro e de dificuldades para todas elas.

“Levamos o problema ao senador Vanderlan e, juntamente com Fecomércio, articulamos com mais parlamentares e rapidamente conseguiu-se aprovar. O FCO é um fundo para turbinar as empresas, e isso não estava acontecendo. Agora vamos buscar a equiparação do juro empresarial com o agro e a desburocratização do acesso ao crédito para empresas, com taxas pré-fixadas e em nível que garanta a competitividade. Temos que ter em mente que o Fundo foi criado para ofertar recursos para investimentos. Os altos juros cobrados constituem um desequilíbrio total”, sustentou o presidente da Fieg.

Para o senador **Vanderlan Cardoso**, as empresas que possuem contratos com o FCO, ou que não conseguem acesso ao fundo devido a atual burocracia, têm vivenciado momentos de muita agonia. *“Agora temos outras duas batalhas que precisam ser vencidas, mas estamos confiantes. O mais difícil foi feito, abrir o diálogo com o Banco Central. Próximo passo é trabalharmos para equiparar as mesmas regras do agro para comércio, indústria e serviços, o que deve*

acontecer em breve, com apoio fundamental do presidente Sandro”, afirmou.

Desde 2018, as taxas de juros do FCO Empresarial são pós-fixadas, o que não acontece para o setor rural. O tratamento diferenciado, inclusive com maior burocracia para acesso ao crédito, tem inviabilizado a contratação do fundo por empresas do setor industrial. A mudança, aprovada na semana passada pelo Conselho Monetário Nacional (CMN) do Banco Central, foi uma vitória do segmento e passa a valer a partir de 2 de maio de 2022.

De acordo com a resolução do CNM, são três as mudanças principais: opção de taxas pré-fixadas, possibilidade de migração das empresas para o novo regime (pré-fixado) e estabilidade das taxas. A ex-

pectativa de economia para o empresário pode atingir **R\$ 400 milhões/ano** só no Centro-Oeste.

Segundo o presidente do Conselho de Assuntos Tributários (Conat) da Fieg, **Eduardo Zuppani**, a taxa do FCO Empresarial chegou a quase **21%**, em dezembro/2021, principalmente devido ao aumento da taxa Selic e da inflação. *“Esse cálculo traz enorme insegurança às empresas, que contratam o Fundo sem saber quanto vão pagar no final pelos recursos. Com a mudança, as regras ficam mais claras e o fundo cumpre o papel de gerar mais desenvolvimento e emprego para a região”.*

REFORMA TRIBUTÁRIA –

No encontro com industriais goianos, o senador Vanderlan

Cardoso também apresentou os principais pontos da PEC da Reforma Tributária (n. 110/2019), que tramita no Congresso Nacional, com votação do relatório prevista para quarta-feira (16/03) na Comissão de Constituição e Justiça (CCJ). De acordo com o parlamentar, a principal mudança trazida pela proposta é a implantação de novo sistema tributário, simplificado e com criação de **Imposto sobre Valor Agregado (IVA)** – unificando PIS e Cofins (Federal) e ICMS e ISS (Estados e municípios) – e Imposto Seletivo, em substituição ao Imposto sobre Produtos Industrializados (IPI).●

LEIA MAIS no portal do [Sistema Fieg](#)



■ **Sandro Mabel e Vanderlan Cardoso** dão entrevista durante reunião de diretoria da Fieg, na Casa da Indústria

CADEIA DA CONSTRUÇÃO

Câmara da Indústria da Construção oficializa parcerias para fomentar setor



■ Sandro Mabel conduz reunião da Câmara da Construção da Fieg, com presença de Luís Alberto Pereira (OCB/GO), Pedro Alves, André Rocha e João Carlos Gouveia (Sebrae)

CONVÊNIOS COM SEBRAE, GARANTIGOIÁS, INDUSCRED E 6ª CCMA AMPLIAM CARTEIRA DE PRODUTOS E SERVIÇOS OFERECIDOS A EMPRESAS FILIADAS DE 15 SINDICATOS

Tatiana Reis
Fotos: Alex Malheiros

A Câmara da Indústria da Construção (CIC) da Fieg, que engloba 15 dos 35 sindicatos das indústrias em Goiás, reuniu empresários e lideranças classistas do setor segunda-feira (14/03), na Casa da Indústria, para celebração de parcerias destinadas a ampliar carteira de produtos e serviços oferecidos aos filiados,

a exemplo dos portfólios do Sebrae, GarantiGoiás e 6ª Corte de Conciliação, Mediação e Arbitragem (CCMA). O encontro contou com presença dos presidentes da Fieg, **Sandro Mabel**, e da Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado de Goiás (OCB/GO), **Luís Alberto Pereira**, do diretor de Administração e Finanças do Sebrae, **João Carlos Gouveia**, e da diretora da 6ª CCMA, **Cirlene Marquês**.

“Ao viabilizar importantes convênios, a CIC coloca à disposição dos 15 sindicatos que integram o colegiado um portfólio variadíssimo de bons serviços, fomentando produ-



■ Sarkis Nabi Curi, presidente da CIC-Fieg: promover desenvolvimento e alavancar a retomada econômica

vidade e competitividade nas empresas. São serviços que, como todos sabemos, fazem a diferença na vida das empre-

sas, dos pequenos negócios, que formam a maioria de nossa base”, afirmou o presidente da Fieg, Sandro Mabel.

Os programas preveem a contratação de produtos e serviços, como **Cartão Fieg Multibenefícios**, certificado digital, plano de saúde Unimed e Hapvida e acesso ao crédito, por meio da **GarantiGoiás e Induscred**; além de parceria com a 6ª CCMA, com objetivo de ampliar receitas e utilizar a prestação de serviços para a resolução de conflitos.

No âmbito do Sebrae, a parceria busca promover cursos, mentorias e capacitações, de olho em ampliar as oportunidades de negócios. “Queremos promover o desenvolvimento empresarial das indústrias do setor, proporcionando ferramentas que promovam ganho

de produtividade e sustentabilidade dos pequenos negócios da cadeia da construção e acesso às oportunidades para alavancar a retomada econômica das empresas do setor”, avaliou **Sarkis Curi**, presidente da CIC-Fieg.

A reunião foi acompanhada pelo vice-presidente da Fieg **André Rocha**; pelos presidentes de sindicatos **Ian Moreira** (Simmea), **Luiz Rosa** (Sinduscon-Anápolis), **César Mortari** (Sinduscon-GO), **Eli-ton Fernandes** (Simagran), **Itair Nunes** (Sindicar) e **Jaimé Canedo** (Compem); pelo ex-presidente da Fieg **Pedro Alves**; pelos superintendentes **Igor Montenegro** (Fieg),



Paulo Vargas (Sesi e Senai) e **Humberto Oliveira** (IEL); e pelo empresário **Mário Renato Azevedo** (TCO).●

■ **Cirlene Marquês, da 6ª CCMA:** parceria para utilização de serviços para resolução de demandas com rapidez e baixo custo

Empresário

Resolva seu conflito judicial com a ajuda da 6ª Corte de Conciliação e Arbitragem de Goiânia.

99%
de acordos realizados
com sucesso.

**Rápido
Sigiloso
Econômico
Eficaz**

Informações:
(62) 3216-0441

6ª CCMA
6ª Câmara de Conciliação,
Mediação e Arbitragem

FIEG
Federação das Indústrias do Estado de Goiás
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

Alessandra Paiva



■ No CIN-Fieg, William O'Dwyer recebe representantes de câmaras internacionais de Israel, Bélgica e Luxemburgo: olho em parcerias

COMÉRCIO EXTERIOR

CTComex intensifica atuação com câmaras de comércio internacionais

REPRESENTANTES DE ISRAEL, BÉLGICA E LUXEMBURGO SÃO RECEBIDOS NA FIEG PARA DISCUTIR INTERESSES COMUNS EM PARCERIAS, DE OLHO EM OPORTUNIDADES E VANTAGENS

Tatiana Reis

O presidente interino do Conselho Temático de Comércio Exterior (CTComex) da Fieg, **William O'Dwyer**, recebeu terça-feira (15/03), no Centro Internacional de Negócios (CIN), representantes de câmaras internacionais de **Israel**, **Bélgica** e **Luxemburgo** para discutir ações visando à aproximação comercial entre os países e indústrias goianas. As reuniões tiveram participação do diretor da Belgalux, **Antônio**

Tormin, e de adidos comerciais de seis câmaras representativas de Israel.

“As câmaras intensificam as relações entre entidades, governos, universidades, enfim todo um sistema conjunto, trazendo benefícios para a sociedade. O objetivo é buscarmos parcerias mais assertivas, que mostrem aos empresários de Goiás as oportunidades e vantagens que esses países têm a ofertar”, explicou William O'Dwyer.

Segundo o presidente do CTComex, o foco das parcerias priorizará áreas produtivas estratégicas do Estado, como fármacos, couros e sapatos, cosméticos e alimentação, além de incentivar o networking inovativo, por meio de missão comercial à Israel, programada para acontecer em setembro.

“Israel hoje tem relações diplomáticas muito promissoras com o Brasil, crescendo muito no conceito de câmaras internacionais no País. Nesse sentido, representantes que estiveram reunidos conosco devem enviar proposta nos próximos dias para equipe internacional e diretoria da Fieg,

buscando acompanhamento na próxima missão, parceria semelhante a já firmada com a Federação das Indústrias do Paraná”, afirmou O'Dwyer.

Sobre as iniciativas que serão empreendidas em cooperação com a Belgalux, o presidente do CTComex elencou encontro com embaixadores da Bélgica e Luxemburgo, buscando aproximar os empresários goianos das oportunidades ofertadas pelos dois países europeus, de olho na atração de investimentos.

“Goiás tem muito a oferecer e nossa atenção está dedicada à elevar o nome de Goiás e da Fieg no comércio exterior e nas relações internacionais”, concluiu O'Dwyer, reiterando que busca dar continuidade ao excelente trabalho desenvolvido pelo empresário Emílio Bittar, que esteve à frente do CTComex até o ano passado. ●

CAOA CHERY

TECNOLOGIA

EM MOVIMENTO



No trânsito, sua responsabilidade salva vidas.



CAOA CHERY

QUALIDADE, TECNOLOGIA E DESIGN

CAOACHERY.COM.BR

0800 777 4379

SENAI GOIÁS, 70 ANOS: FUTURO DESDE O COMEÇO

INDÚSTRIAS DESTACAM PARCERIAS NOS 70 ANOS DO SENAI EM GOIÁS

REPRESENTANTES DA CAO A MONTADORA, BRAINFARMA, AMBEV, RETÍFICA AMERICANA, CONSCIENTE CONSTRUTORA E INCORPORADORA, ATVOS, CANPACK E CARAMURU ALIMENTOS APLAUDEM ATENDIMENTO DA INSTITUIÇÃO EM FORMAÇÃO PROFISSIONAL E SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS, POTENCIALIZADO POR PARCERIAS DE ÊXITO, MOSTRADAS PELA REVISTA GOIÁS INDUSTRIAL, EM EDIÇÃO ESPECIAL COMEMORATIVA DOS 70 ANOS DE ATUAÇÃO NO ESTADO

Dehovan Lima, Renata Santos e
Andelaide Lima

Com mais de 350 mil veículos SUV e caminhões das marcas **Hyundai** e **Chery** produzidos desde 2007, quando começou operações em Anápolis, a **Caoa Montadora** mantém forte parceria com o Senai, sobretudo na área de recursos humanos, em que é responsável pela formação de toda a mão de obra local contratada pela empresa desde o início.

O case Caoa é detalhado pelo diretor industrial **Eugênio César**, que assina o artigo **Vida longa ao Senai** na edição especial da revista **Goiás Industrial**, da Fieg, comemorativa do 70º aniversário da instituição em Goiás.

“De lá para cá, essa parceria evoluiu e entre vários outros

Alex Malheiros



■ **Eugênio César**, CEO da Caoa Montadora, na oficina de mecânica automotiva da Faculdade Roberto Mange, estruturado em parceria com empresa: mão de obra 100% Senai

projetos desenvolvidos o mais recente é o programa Caoa Capacita, realizado desde abril de 2021 e que já qualificou mais de 800 pessoas da comunidade, com absorção de 553 concluintes. Isso mostra como a instituição está alinhada e atendida com as demandas e com toda transformação tecnológica da indústria”, afirma o CEO da montadora.

“O sucesso da transformação em realidade dos desafios de uma operação industrial complexa, que possui todas as fases de fabricação de um carro, como estruturação e soldagem de carrocerias,

pintura, montagem geral, logística, manutenção, engenharias de processos e controle de qualidade, se deve muito à parceria desenvolvida com a Fieg e o Senai”, complementa Eugênio César, que participou da abertura das comemorações da data, dia 9 de março, na Faculdade Senai Roberto Mange, em Anápolis, ao lado de colaboradores da companhia e de representantes de outras empresas.

Daniela Muassab Castanho, CEO e diretora executiva da Brainfarma, outra parceira forte do Senai Anápolis em várias ações de formação

profissional, atribui o bom desempenho do setor industrial ao trabalho da instituição. “Desde 2018, o Senai desenvolve um programa de capacitação customizado para atender às nossas demandas e que tem dado excelentes resultados, com mais de 500 pessoas qualificadas. Vamos expandir o projeto para que todos os nossos colaboradores sejam formados pelo Senai porque é só com por meio da formação técnica que poderemos seguir crescendo e alcançando bons índices de produtividade.”

Daniela Machado Sebalhos Bueno, coordenadora ►

“Não conseguimos imaginar o desenvolvimento de pessoas na região sem essa parceria com o Senai que, muitas vezes, nos traz soluções para demandas nas quais ainda nem estávamos pensando.”

DANIELA MACHADO SEBALHOS BUENO, coordenadora de Pessoas do Polo Goiás da Atvos, sobre o atendimento da Unidade Integrada Sesi Senai Mineiros



de Pessoas do Polo Goiás da Atvos, ressalta que o Senai é um parceiro essencial na estratégia dos negócios da segunda maior produtora de etanol do País, presente em Mineiros, no Sudoeste, com duas usinas e mais de **2 mil colaboradores**, cujo atendimento é feito pela Unidade Integrada Sesi Senai Mineiros. “Não conseguimos imaginar o desenvolvimento de pessoas na região sem essa parceria com o Senai que, muitas vezes, nos traz soluções para demandas nas quais ainda nem estávamos pensando”, revela. ●

LEIA MAIS casos de parcerias de sucesso entre Senai e indústrias na [Goiás Industrial Especial Senai 70 anos em Goiás](#)



■ **Planta industrial da unidade Morro Vermelho da Atvos, em Morrinhos:** com duas usinas, mais de 2 mil colaboradores, a empresa é a principal demandante dos serviços do Senai Mineiros



“Tivemos uma ótima experiência de parceria com o Senai desde o início das operações da Canpack em Itumbiara, quando aproximadamente 90% da equipe operacional contratada possuía o curso técnico de longa duração do Senai em diversas áreas, como manutenção mecânica, elétrica, automação industrial e química.”

SELÍSIO FREIRE, gerente de Planta da CanPack em Itumbiara



HÁ 70 ANOS, O SENAI JÁ PENSAVA NO FUTURO DO GUSTAVO.

Gustavo Antônio da Cunha

Gerente Fabril na Ambev

Formado no curso de aprendizagem
em mecânica, elétrica, hidráulica e
pneumática básica do SENAI



O SENAI Goiás nasceu para transformar. Desde o início, já pensava à frente para fazer a nossa indústria crescer e mudar a vida de milhões de trabalhadores. Aos 70 anos, quer continuar formando campeões, inovando e fazendo a diferença na sua história e na do Gustavo.

SENAI 70 anos. Futuro desde o começo.

Quase **3 milhões**
de matrículas

Mais de **4.500**
indústrias atendidas
nos últimos 4 anos

Entre os **maiores**
fornecedores de
EaD do Brasil

Presente em **todas**
as regiões do estado

Mais de **165**
municípios atendidos

SENAI
PELO FUTURO DO TRABALHO

70
ANOS
FORMANDO CAMPEÕES

ROBÓTICA CAMPEÃ

TIMES DO SESI REPRESENTAM GOIÁS NO FESTIVAL NACIONAL DE ROBÓTICA



SOB EMBALO DE CONQUISTA, PELA GEARTech CANAÃ, DO TORNEIO FIRST TECH CHALLENGE (FTC) NO 9º CONGRESSO BRASILEIRO DE INOVAÇÃO DA INDÚSTRIA, EM SÃO PAULO, SEIS EQUIPES DE GOIÁS CLASSIFICAM-SE EM DISPUTA REGIONAL EM GOIÂNIA PARA O FESTIVAL NACIONAL DE ROBÓTICA

Daniela Ribeiro

Fotos: Alex Malheiros

Seis equipes – cinco delas de Escolas Sesi e outra apadrinhada pela instituição – vão representar **Goiás no Festival Nacional de Robótica**, previsto para o mês de maio, em São Paulo. Os alunos da Titans L.J Planalto;

Amazonas, do Instituto Professor João Margon Vaz, de Catalão; L.J Origens, do Sesi Planalto; Riverpollo, do Sesi Senai Rio Verde; Alphatech e Robostorm, do Sesi Senai Aparecida de Goiânia, foram **premiadas** em cerimônia realizada no Teatro Sesi, no sábado (12), que marcou o fim da etapa regional da disputa e reuniu 44 equipes de escolas públicas e particulares de 15 municípios, no Sesi Clube Ferreira Pacheco.

Durante dois dias, sob embalo de conquista um dia antes, pela equipe Geartech Canaã, do **Torneio First Tech Challenge (FTC)** – competição paralela ao 9º Congresso Brasileiro de



Estudantes comemoram o desempenho do robô no tapete de competição, na etapa regional realizada no Sesi Clube Ferreira Pacheco, em Goiânia

Inovação da Indústria, em São Paulo –, jovens de 9 a 16 anos foram desafiados a repensar um caminho a seguir e inventar o futuro do transporte, dentro do tema da temporada, Cargo Connetc. Eles apresentaram soluções inovadoras, como aplicativos e unidades inteligentes de distribuição e recebimento de mercadorias.

Com o projeto **EcoSafe**, espuma expansiva que evita que mercadorias sofram danos durante o transporte, o time **Titans L. J**, do Sesi Planalto, em Goiânia, venceu a disputa. Em 2º lugar, ficou o grupo **Amazonas**, do Instituto Professor João Margon Vaz (instituição apadrinhada pelo Sesi), e em 3º, a **L.J Origens**, também do Sesi Planalto.

Além do projeto de inovação, os competidores foram avaliados no desafio do robô. Com componentes Lego, eles construíram um dispositivo totalmente autônomo, destinado a realizar missões em uma arena de competição, com a mesma temática da temporada. Também foram avaliados os chamados **core values** (*valores do coração, em português*), pilares que fundamentam todo o torneio: cooperação mútua, respeito ao outro, tolerância, diversidade e competição amigável. As equipes celebram a descoberta, o trabalho em equipe de forma colaborativa, guiadas pelos valores do torneio. ●

VEJA A LISTA COM OS PREMIADOS EM TODAS AS CATEGORIAS:

Desafio do robô

- 1º lugar - Titans L.J - Sesi Planalto

Desempenho do robô

- 1º lugar - Titans L.J Planalto
- 2º lugar - L.J Origens

Core Values

- 1º lugar - Robostorm
- 2º lugar - Nanomasters

Projeto de Inovação

- 1º lugar - Alphatech
- 2º lugar - Star Guardians

Desing do robô

- 1º lugar - Robotic Engineers
- 2º lugar - Life Sesi Canaã

Champion's Award

- 1º lugar - Titans L. J Planalto
- 2º lugar - Amazonas
- 3º lugar - L.J Origens Planalto

Classificadas para o nacional

- Titans L.J
- Amazonas
- L.J Origens
- Ap. Gyn Robostorm
- Ap. Gyn Alphatech
- Riverpollo



ESCOLAS SESI

Formando Campeões

- Aulas de Robótica
- Mensalidades acessíveis
- Do infantil ao Médio
- Matrículas abertas

Goiânia: **4002 6213**

Demais localidades:
0800 642 1313

SESI

Serviço Social da Indústria
PELO FUTURO DO TRABALHO





■ Auxiliar de produção Jarquiane dos Santos Dantas é imunizada na All Nutri, em campanha do Sesi: “É uma ação importante e a gente se sente valorizado e mais segura”

SAÚDE

SESI ANTECIPA VACINAÇÃO CONTRA GRIPE NAS INDÚSTRIAS DE GOIÁS

CAMPANHA ANTECEDE A CHEGADA DO INVERNO, ESTAÇÃO PROPÍCIA À DISSEMINAÇÃO DOS VÍRUS DA GRIPE, E EM MEIO CENÁRIO DE FORTE IMPACTO DA INFLUENZA E DA COVID-19 NA PRODUÇÃO DA INDÚSTRIA, SEGUNDO SONDAGEM ESPECIAL DA CNI

Daniela Ribeiro

Fotos: Alex Malheiros

Diante de cenário em que a **Covid-19** e a **Influenza** afetaram a produção da indústria, o custo e os investimentos de forma intensa no primeiro bimestre de

2022, segundo constatação de sondagem especial da Confederação Nacional da Indústria (CNI), divulgada quarta-feira (16), o Sesi antecipou o período de vacinação contra a gripe para trabalhadores em Goiás. A imunização foi aberta ontem (17/03), beneficiando funcionários da **All Nutri**, indústria de alimentos instalada no polo industrial de Aparecida de Goiânia e no Grupo **Vibracom**, em Anápolis. A previsão é de aplicar cerca de **90 mil doses** em todo o Estado.

Neste ano, o **Sesi** disponi-

biliza a vacina contra gripe do tipo quadrivalente, que contém duas cepas contra o vírus da **Influenza A** e **Influenza B**. A imunização antecede a chegada do inverno, período propício à disseminação dos vírus da gripe. A iniciativa da instituição da indústria complementa a campanha realizada anualmente pelo governo federal, prevista para começar em abril, que imuniza grupos de maior risco, como crianças, gestantes, profissionais de saúde, idosos e doentes crônicos.

O presidente da Federa-

ção das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg) e diretor regional do Sesi, **Sandro Mabel**, lembra que o setor produtivo não está no grupo prioritário da campanha realizada pelo governo federal e acaba sendo um dos últimos a ter acesso à imunização. “*A nossa campanha ajuda o Sistema Único de Saúde, já que economiza na rede pública as doses que seriam aplicadas e contribui com a produtividade das empresas, pois evita que os trabalhadores se afastem devido à gripe*”, ressalta.

A All Nutri é a primeira indústria de Goiás e do Brasil a vacinar seus funcionários contra a gripe este ano. O diretor da indústria, **Jerry Alexandre de Oliveira**, também diretor da Fieg e presidente do Sindicato das Indústrias do Arroz no Estado de Goiás, diz que faz questão de sair na frente e contratar os serviços de vacinação do Sesi. *“Saíndo na frente, garantimos o bem-estar dos funcionários e evitamos que eles se afastem do trabalho por conta da gripe”*, afirma.

Segundo Jerry Alexandre, as empresas têm trabalhado com o número exato de colaboradores e qualquer falta impacta na produção. *“Qualquer política de incentivo para o funcionário estar presente todos os dias em seu posto de trabalho diminui custos e você torna a planta mais produtiva.”*

Há pouco tempo na All Nutri, a auxiliar de produção Jarquiane dos Santos Dantas foi surpreendida pela campanha de vacinação realizada nesta quinta-feira. Ela conta que nunca tinha trabalhado em uma empresa que oferecesse o serviço aos funcionários. *“É uma ação importante e a gente se sente valorizado e mais seguro”*, diz.



■ **Jerry Alexandre**, diretor da All Nutri, recebe o presidente da Fieg e diretor regional do Sesi, **Sandro Mabel**, na abertura da campanha de vacinação

Covid-19 e Influenza aumentaram custos da produção de metade das indústrias

Por Agência de Notícias da Indústria

Sondagem especial sobre impacto da Covid-19 e Influenza na produção da indústria no primeiro bimestre de 2022, realizada pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), mostra que **49% das empresas** consultadas tiveram aumento de custos, **48%** relataram aumento da incerteza e **43%** acusaram queda da produção e da eficiência. Foram entrevistadas **1.788** empresas, sendo **753** pequenas, **621** médias e **414** grandes.

Das empresas consultadas,

cerca de 90% afirmaram ter afastado algum funcionário, em janeiro de 2022, por contaminação ou suspeita de contaminação. E mais da metade delas teve a produção afetada. Os setores da indústria de transformação mais impactados foram: calçados e suas partes (**83%**); veículos automotores (**82%**); vestuário e acessórios (**77%**); e móveis (**71%**). No outro extremo, estão os setores biocombustíveis (**18%**); farmoquímicos e farmacêuticos (**27%**); e químicos (**34%**).

Além disso, cerca de **30%** dos empresários da indústria em geral acreditam que houve atraso nos prazos de entrega da empresa, **15%** entendem que houve dificuldade logística no transporte de produtos e insumos, **11%** declararam que houve redução de investimentos e 8% acreditam que os afastamentos geraram paralisação da produção. ●

CONFIRA A pesquisa [completa](#)



MOVA-SE

JUNTO COM O SESI.



Esportes e atividades físicas SESI.
A melhor hora do seu dia.

sesigoias.com.br

SELO CONFIÁVEL SENAI // SIAEG

No top 50 das melhores do País, cachaça goiana fica em 9º lugar

RECONHECIDA COM O SELO ALIMENTO CONFIÁVEL, CONCEDIDO PELO SENAI E SIAEG, A CACHAÇA CAIALUA DESTACA-SE NA EDIÇÃO 2022 DO RANKING REALIZADO PELA CÚPULA DA CACHAÇA

Andelaide Lima

Produzida pelo **Alambique Caialua**, em Formosa, no Entorno do Distrito Federal, a **cachaça Caialua Prata** conquistou a **9ª colocação**, na categoria Branca, entre as **50 melhores do Brasil**, em ranking realizado pela **Cúpula da Cachaça** – grupo formado por 11 amigos de diferentes profissões e especialistas em cachaça, que promovem encontros para degustar às cegas e ranquear

as melhores aguardentes do País. O **5º ranking da cúpula** foi realizado no último final de semana na **Chalé e Cachaçaria Macaúva**, em Analândia, no interior de São Paulo.

Integrante da **Associação Goiana de Produtores de Cachaça (Agopcal)**, o **Alambique Caialua** recebeu, ano passado, o **selo Alimento Confiável**, concedido pelo **Instituto Senai de Tecnologia em Alimentos e Bebidas** e o **Sindicato das Indústrias de Alimentação no Estado de Goiás (Siaeg)**. A iniciativa reconhece a adequação do estabelecimento às normas de boas práticas de fabricação, bem como aos requisitos de segurança de alimentos. Desenvolvido pelo Senai e Siaeg, o

programa analisa a adequação e emite um selo de qualidade em que é mensurado o cumprimento das boas práticas de fabricação na indústria e serviço de alimentação em relação ao nível de atendimento aos regulamentos.

COMO É FEITO O RANKING

A votação começou pela internet, em outubro de 2021: qualquer pessoa pode indicar três rótulos. Mais de **886 cachaças** atraíram pelo menos um voto dos apreciadores do destilado brasileiro, desconsiderando as cachaças sem registro legal. Nesta lista, constam cachaças oriundas de 17 Estados. O número de votos

atingiu um total de **129.123**. Esses números fazem com que a edição 2022 do ranking seja recordista absoluta em participação, ultrapassando os **43 mil votantes** da edição de 2018.

Dessa seleção, a cúpula reduz para **250** e, em seguida, a lista é enviada para **28** profissionais especializados que indicaram aquelas que, na visão deles, são as melhores e mais representativas, até chegar nas **50 finalistas** que serão degustadas pela cúpula. Na degustação os rótulos são divididos em três categorias: Brancas; Armazenadas/Envelhecidas; e Premium/Extra Premium. ●

Com informações do [site Paladar](https://www.sitepaladar.com.br)



■ **Thaís Santos**, coordenadora técnica do Programa Alimento Confiável do Instituto Senai de Tecnologia em Alimentos e Bebidas, empresário **José Saraiva** (Alambique Caialua) e Bruna Arantes





Está chegando a feira que vai fazer
diferença para a indústria de Goiás

30/08/2022 a 01/09/2022
14h00 às 20h30

PROMOÇÃO



REALIZAÇÃO



LOCAL



CENTRO DE
CONVENÇÕES
GOIÂNIA

PARCERIA



CONSTEC
FEIRA DE TECNOLOGIAS DA CONSTRUÇÃO
DO CENTRO OESTE



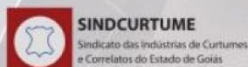
(11) 3717-0742



(11) 999.060.603



sevieri@sevieri.com.br



www.ffmpeg.com.br



■ **O TIME DO IEL:** em pé, o superintendente Humberto Oliveira, os gerentes **Fernando Nunes** (Anápolis), **Jeziel Ferdinan** (Rio Verde), **Gabriela Borges** (Luziânia), **Maciel Rodrigues** (Catalão), **Flávio Rassi**, diretor do IEL Goiás; **William Carlos**, analista de planejamento; e **Jefferson Sena**, da Ninho. Sentados: os gerentes **Sandra Márcia Silva** (Desenvolvimento Empresarial), **Tarciana Nascimento** (Desenvolvimento Profissional), **Joel Matos** (TI e Inovação), **Leandra Chapadeiro** (Mercado) e **Margareth Mariano** (Programa Jovem Aprendiz)

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Gestores do IEL Goiás discutem futuro

IMERSÃO REÚNE CORPO DIRETIVO DO INSTITUTO EUVALDO LODI EM MOMENTO DESTINADO A ALINHAR AÇÕES PARA O FUTURO

Sérgio Lessa

Sempre preocupado em levar os melhores produtos e serviços ao atendimento aos clientes, o **IEL Goiás** realizou, no fim de semana, uma imersão de seus gestores e principais colaboradores para discussão de propósitos, missão, visão e valores. A iniciativa,

oportunamente no mês em que a entidade completa 52 anos, fez parte do preparo para execução do novo planejamento estratégico e foi realizada em um hotel de Goiânia durante todo o sábado, dia 12 de março.

“O planejamento estratégico tem importância enorme para uma instituição como o IEL. Estamos completando 52 anos e é fundamental tirar um pouco os olhos daquilo que estamos fazendo e olharmos para o horizonte para planejar os próximos 50 anos.

Esse tipo de encontro ajuda o alinhamento de pensamento para o IEL para os próximos anos para que possamos colocar os jovens no mercado de trabalho, no contato com as empresas, contribuindo para o crescimento de nosso Estado, impactando positivamente em nossa sociedade, contribuindo para a geração de trabalho e renda”, salientou o diretor do IEL, **Flávio Rassi**.

“Para quem não sabe para onde ir, qualquer caminho serve. Mas, para nós que

sabemos aonde queremos chegar, temos que ir para o lado certo. E só podemos fazer isso, planejando adequadamente, percebendo as mudanças do ambiente à nossa volta, antevendo os conceitos para que possamos liderar esse processo de mudança”, completou Rassi.

A metodologia, coordenada pelo facilitador **Jefferson Sena**, diretor da empresa Ninho Desenvolvimento Empresarial, buscou contemplar os caminhos traçados para o IEL

em 2022. *“É muito importante para o IEL, uma entidade que apoia e incentiva a melhoria da gestão das empresas goianas, discutir o propósito de sua atuação, notadamente para ser mais assertivo em suas atividades. Passo seguinte, iremos executar nosso planejamento estratégico para termos mais foco em nossas ações”*, ressaltou o superintendente **Humberto Oliveira**.

Além dos gestores do IEL Goiânia, também participaram os gerentes das unidades de Anápolis, Luziânia, Catalão e Rio Verde.

IEL NACIONAL

Para também tratar de planejamento para 2022, a gerente

de Desenvolvimento Profissional do IEL Goiás, **Tarciana Nascimento**, esteve em São Paulo, na semana passada, para representar o superintendente Humberto Oliveira em reunião de superintendentes das regionais de Goiás, Santa Catarina, do Espírito Santo, Amazonas e da Bahia, cuja agenda incluiu ainda os resultados do ano passado e o **Sistema Nacional de Estágio (SNE)**.

Na capital paulista, Tarciana também participou do 9º Congresso Brasileiro de Inovação da Indústria. *“Foi uma experiência muito rica, com informações sobre o impacto da inovação na economia e na educação, perspectivas de novos negócios e a importância*



fundamental da inovação para a realidade do mundo atual”, salientou Tarciana.●

■ **Flávio Rassi**, diretor do IEL: *olho nos próximos 50 anos do instituto*

Um **BOM**
ESTÁGIO,
um bom lugar para
TRABALHAR

ESTÁGIO
IEL FAZ
TODA DIFERENÇA



RESPONSABILIDADE TRIBUTÁRIA

“O administrador é um super-herói, em meio a riscos e insegurança jurídica”

EM LIVE PROMOVIDA PELA FIEG, TRIBUTARISTA MARIA RITA FERRAGUT ALERTA SOBRE CUIDADOS QUE EMPRESAS PRECISAM ADOTAR PARA EVITAR INFRAÇÕES AO FISCO E POSSÍVEL ARROLAMENTO DE BENS DOS SÓCIOS E TERCEIROS

Tatiana Reis

Super-herói. Assim, a tributarista **Maria Rita Ferragut** definiu o que de fato são empresários e administradores nos dias de hoje no Brasil. A discussão, promovida quinta-feira (17/03), em ambiente on-line, pelo Conselho de Assuntos Tributários da Fieg (Conat), liderado pelo empresário **Eduardo Zuppani**, contou com participação do presidente da Federação, **Sandro Mabel**, e de empresários, advogados e contadores.

“*A rigor, da forma como se encontra hoje, o sistema tributário brasileiro seguramente pode ser considerado entre os maiores gargalos para quem insiste em empreender neste País*”, alertou **Sandro Mabel**, já na abertura do debate. Para ele, a discussão é imperativa para o setor empresarial, sendo fundamental identificar riscos e abusos da legislação. “*A própria Reforma Tributária é uma das maiores demandas do setor produtivo, que há quase três décadas tra-*



■ **Sandro Mabel:**
“O sistema tributário brasileiro seguramente pode ser considerado entre os maiores gargalos para quem insiste em empreender neste País”

■ **Eduardo Zuppani, presidente do Conat-Fieg, ao lado do economista Cláudio Henrique Oliveira, conduz o webinar: tema extremamente sensível**



mita no Congresso, a passos de tartaruga.”

COISA PARA SUPER-HERÓI

Especialista convidada pelo Conat/Fieg para falar sobre **Responsabilidade Tributária do Administrador**, a tributarista **Maria Rita Ferragut** iniciou a conversa com os participantes do webinar comparando empresários e administradores aos super-heróis, considerando a necessidade de coragem e de, praticamente, poderes sobre-humanos para sobreviver diante do elevado número de obrigações acessórias e da inse-

gurança jurídica que permeiam o sistema tributário nos âmbitos municipal, estadual e federal. “O administrador é de fato um super-herói, enfrentando situações que exigem atualização técnica permanente, além de tempo e esforço do empresário.”

Nesse sentido, **Maria Rita** sustentou a importância do mapeamento dos riscos e oportunidades legais, de documentação organizada (inclusive para passado remoto) e da adoção de compliance de processos internos, com vistas a evitar ameaça de responsabilização patrimonial e criminal de sócios, administradores e tercei-

“*Vivemos em ambiente de elevada insegurança jurídica no Brasil, com legislação tributária confusa. É difícil tomar uma decisão considerando o hoje, sabendo que lá na frente as regras podem mudar.*”

MARIA RITA FERRAGUT, tributarista



ros, analisando a previsão legal do Código Tributário Nacional (CTN) para arrolamento de terceiros, desde que comprovado interesse comum na obrigação principal.

“*Vivemos em ambiente de elevada insegurança jurídica no Brasil, com legislação tributária confusa. É difícil tomar uma decisão considerando o hoje, sabendo que lá na frente as regras podem mudar. Por isso, é fundamental que a empresa formalize processos internos*”●

LEIA MAIS no portal do [Sistema Fieg](#)



RESPONSABILIDADE SOCIAL

FIEG + SOLIDÁRIA MOBILIZA SINDICATOS DA INDÚSTRIA POR MAIS DOAÇÕES

■ Na Casa da Indústria, Ubiraci Fonseca, das Obras Sociais da Irradiação Espírita, recolhe cestas para distribuição a famílias carentes

PROJETO BUSCA ENGAJAMENTO DE ENTIDADES PATRONAIS PARA ATENDER A DEMANDAS CRESCENTES POR DOAÇÕES DE ALIMENTOS, DIANTE DO AUMENTO DE FAMÍLIAS EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE SOCIAL

Thauany Monma

Fotos: Ronaldo Jr.

A Fieg + Solidária, projeto de responsabilidade social da indústria, vem mobilizando os sindicatos patronais parceiros e empresas de diferentes setores para um engajamento mais efetivo ao movimento e atender a demandas por doações de alimentos, diante do aumento de famílias em situação de vulnerabilidade social. Recentemente, o presi-

dente do Sindicato das Empresas de Extração de Areia do Estado de Goiás (Sindiareia), Luiz Carlos Borges, participou de entregas de cestas de alimentos, na Casa da Indústria. Na última segunda-feira (14/03), foi a vez do presidente do Sindicato das Indústrias de Calçados no Estado de Goiás (Sindicalce), Elvis Roberson, marcar presença na distribui-

ção semanal. A ação social liderada pela presidente da Fieg Jovem, **Thais Santos**, atendeu desta vez quatro instituições filantrópicas de Goiás: **Obras Sociais da Irradiação Espírita Cristã, Casa de Polyana, Igreja Assembleia de Deus de Minaçu e Projeto Social Ana Vieira - Doe com Amor.**

“Num momento tão difícil que o País está vivendo, o trabalho realizado pela Fieg + Solidária tem ajudado muitas famílias. Fico muito feliz por participar das entregas e agradeço aos empresários que têm contribuído com essa ação

social. Que Deus abençoe a todos”, afirmou Elvis Roberson.

Para Thais, as distribuições são possíveis graças à união de empresários que todos os meses fazem doações ao projeto. “Mais uma vez, concluímos a distribuição com a ajuda de sindicatos e das empresas parceiras da Fieg + Solidária. É um programa abençoado que, graças a Deus, está auxiliando milhares de famílias em situação de vulnerabilidade social em todo o Estado de Goiás”, salientou.

FUNDO FINANCEIRO

Na reunião mensal da diretoria da Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg), segunda-feira (14/03), o presidente **Sandro Mabel** sugeriu aos presidentes de sindicatos a criação de uma espécie de fundo financeiro destinado a sustentar com mais eficiência o trabalho assistencial da Fieg + Solidária. Em um primeiro momento, indicou o presidente do Sindicato das Indústrias de Alimentação no Estado de Goiás (Siaeg), **Antônio Benedito dos Santos**, para dirigir grupo de trabalho para levar adiante a proposta.

“A Fieg + Solidária precisa ter uma renda permanente. Vamos criar um comitê para estudar alternativas para isso. Por exemplo, poderíamos formar, por meio de doação, um rebanho de 500 bezerras, com manutenção dos mesmos em fazendas até a idade do abate ou venda, com toda a arrecadação destinada à Fieg + Solidária”, sugeriu Sandro. ●



■ **Presidente do Sindicalce, Elvis Roberson** participa de distribuição de cestas a representantes de entidades filantrópicas, ao lado de **Thais Santos** e **Luciana Machado**

FIEG
+ Solidária



■ Recepção às mulheres organizada pela AESFIEG na Casa da Indústria, com o dueto de sax e violino **Gabrielly Santos** e **Jorge Humberto**

DIA INTERNACIONAL DAS MULHERES

Mulheres são maioria e comandam no Sistema Fieg

AESFIEG HOMENAGEIA COLABORADORAS DAS INSTITUIÇÕES DA INDÚSTRIA EM GOIÁS, EM DIA DE MUITAS FLORES, MIMOS E MÚSICA

Dehovan Lima
Fotos: Alex Malheiros

As mulheres são maioria no Sistema Indústria em Goiás, com predominância no quantitativo do quadro de pessoal do Sesi, no IEL e na Fieg (veja quadro). Só no Senai, há maior presença de

homens entre os colaboradores, fato atribuído pelo gerente de Recursos Humanos e Conhecimento, **Mateus Mariano Gomes Borges**, à especificidade do trabalho, com muitos instrutores de educação profissional.

Em maior quantidade, elas também marcam presença em postos-chave das instituições, como diretoras e gerentes, sobretudo à frente de unidades operacionais. Em Anápolis, por exemplo, **Misclay Marjorie**, **Nara Núbia Alves da Costa**

e **Marciana Neves da Silva e Sá**, respectivamente, comandam a Faculdade Senai Roberto Mange, o Sesi Jaiara e o Sesi Jundiá.

Algumas mulheres estão à frente de duas unidades, a exemplo de **Aliana Calaça**, do Sesi e Senai Catalão, **Tays Almeida de Souza**, das Unidades Integradas Sesi e Senai Mineiros e Jataí. Igualmente no comando de áreas de duas instituições, **Maristela Nunes** é titular da Gerência de Planejamento e

Controle do Sesi e Senai.

No **Dia Internacional das Mulheres** (8 de março), a Associação dos Empregados do Sistema Fieg (AESFIEG), presidida por **Cláudio Cavalcante**, homenageou as colaboradoras das instituições da indústria, com direito a muitas flores e música, performance do dueto de sax e violino **Gabrielly Santos** e **Jorge Humberto**.



■ Na Diretoria Regional do Senai e Superintendência do Sesi, Paulo Vargas, Mateus Mariano (GRHC) e o presidente da AESFIEG, Cláudio Cavalcante, com Luzia Mendes, Simone Fiuza e Jakeline Sakon e a dupla de músicos



■ Tays Almeida de Souza, diretora das Unidades Integradas Sesi e Senai Mineiros e Jataí



■ Misclay, Nara e Marciana comandam as unidades Senai e Sesi em Anápolis



COLABORADORES DO SISTEMA INDÚSTRIA EM GOIÁS, POR GÊNERO:

Instituição	Mulheres	Homens
IEL	68	54
FIEG	23	19
SESI	703	510
SENAI	344	424
Total	1.138	1.007

VAPT-VUPT

Divaldo Júnior / Google



■ **Planta de fosfatados da CMOC em Catalão:** oportunidade de profissionalização e vaga no mercado de trabalho

QUALIFICAÇÃO

Senai e CMOC oferecem cursos gratuitos em Catalão

Andelaide Lima (com informações da FSB Comunicações)

*O Senai e a mineradora CMOC, segunda maior produtora de nióbio do mundo e um das maiores fornecedoras de fertilizantes fosfatados do Brasil, estão com inscrições abertas até o dia 25 de março para os cursos profissionalizantes gratuitos de mecânico de máquinas industriais e operador de processos minero-químicos. Ao todo, **são oferecidas 60 vagas, 30 em cada turma, para jovens de 18 a 22 anos** que tenham concluído ou estejam regularmente matriculados no 3º ano do ensino médio. Além disso, é necessário que os candidatos tenham residência fixa em Catalão ou Ouvidor, no*

Sudeste Goiano, e renda máxima de um salário-mínimo por membro da família e não ter parentes de até segundo grau que trabalhem na CMOC Brasil.

*Os cursos têm duração de 600 horas cada um e serão realizados no período vespertino, na Unidade Integrada Sesi Senai Catalão. “Essa parceria com o Senai tem o propósito de oferecer a jovens de famílias de baixa renda uma oportunidade de profissionalização. As inscrições estão abertas também para pessoas com deficiência, desde que atendam aos demais requisitos de seleção. Os candidatos que se classificarem como PCD (pessoa com deficiência) serão submetidos à avaliação da equipe de Saúde Ocupacional da CMOC Brasil”, explica a coordenadora de Gestão Social da mineradora, **Diana Mendes**.*

“Essa é uma oportunidade para que jovens da comunidade local possam se preparar para o mercado de trabalho. Catalão e Ouvidor têm polos industriais que abrigam empresas, como a CMOC, que carecem de profissionais habilitados para funções específicas. Por isso, estar qualificado é essencial na conquista de uma vaga de trabalho nas empresas da região. A parceria com o Senai estende nosso DNA de cuidado e respeito à comunidade, oportunizando os investimentos em educação como forma de mudar a realidade destes jovens e de suas famílias”, destaca Diana Mendes.

PARA MAIS informações, confira o edital do processo seletivo no [site do Senai](#)

QUALIFICAÇÃO

Senai Itumbiara e Goiasa iniciam curso técnico em Goiatuba

A Escola Senai Itumbiara iniciou segunda-feira (14/03) o curso técnico em automação, ministrado em parceria

*com a usina **Goiasa**, em Goiatuba, no Sul do Estado. A abertura do curso, com turma formada por 34 alunos, foi prestigiada pelo superintendente e pelo gerente de Recursos Humanos da Goiasa, **Guilherme Porto e Arnaldo Milan**, respectivamente, pelo vice-prefeito de Goiatuba, **Valdir Cardoso**,*

*além do diretor da Câmara de Dirigentes Lojistas (CDL Goiatuba), **Cassius de Paula**, e do diretor da Escola Municipal Professora **Ana Perciliana, Prado Vargas**, que cedeu as instalações para a realização do curso.*

EXPANSÃO

Senai inaugura 4º núcleo de formação profissional no Entorno do DF

Andelaide Lima

Em uma nova parceria no Entorno do Distrito Federal, viabilizada em pouco mais de cinco meses de negociação, o Senai vai potencializar ainda mais sua atuação na região, com ações de formação profissional que serão desenvolvidas em **Águas Lindas de Goiás** – maior cidade da região, com mais de 200 mil habitantes –, por meio de um polo avançado coordenado pela **Faculdade Senai Roberto Mange**, de Anápolis, responsável pela qualificação de profissionais ali.

A nova unidade será inaugurada segunda-feira (21/03), com presença do presidente da Fieg e dos Conselhos Regionais do Sesi e Senai, **Sandro Mabel**.

Com investimento inicial superior a **R\$ 1 milhão** em dois anos, a iniciativa faz parte de ação desenvolvida em



■ **Prefeito de Águas Lindas, Lucas Antonietti, e diretora da Faculdade Senai Roberto Mange, Misclay Marjorie, firmam parceria em janeiro: núcleo é instalado em tempo recorde**

parceria com a prefeitura do município, por meio da Secretaria de Assistência Social, Cidadania e Juventude, que prevê a oferta de cursos gratuitos para a população local nas áreas de vestuário, automotiva, construção civil e de tecnologia da informação.

Este será o quarto polo do Senai na região, onde a instituição

está presente também em Luziânia, desde 2007. Com 19 municípios, o Entorno é considerado estratégico para o Sistema Fieg no âmbito de projeto de expansão e potencialização da oferta de serviços e produtos de seu diversificado portfólio, capazes de incentivar o empreendedorismo, a geração de emprego e renda.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Páscoa + solidária (1)

Neste fim de semana (19 e 20/03), o **Instituto Senai de Tecnologia em Alimentos e Bebidas** retoma a parceria com o **Projeto Cadu** para a produção de mais de 3 mil ovos de Páscoa, destinados à doação a crianças assistidas por instituições filantrópicas de Goiânia. Interrompida pela pandemia, a ação solidária foi idealizada pela empresária **Alessandra Pimentel**, proprietária da Friocenter e fundadora do Projeto Cadu.

Páscoa + solidária (2)

Programa de responsabilidade social da indústria goiana, a **Fieg + Solidária**, em parceria com a **Fieg Jovem** e o **Senai Goiás**, vai realizar oficina para fabricação de ovos de chocolate no dia 9/04, um sábado, no **Senai Vila Canaã**, em Goiânia. O curso, em duas turmas (manhã e tarde) é destinado a mulheres em situação de vulnerabilidade social. O treinamento, focado em empreendedorismo social, vai orientar sobre a produção de ovos de chocolate, trufas, explorando a venda de bombons independentemente da sazonalidade e da Semana da Páscoa. As inscrições são gratuitas e as vagas, limitadas. ●

Expediente

Direção e Coordenação de jornalismo: Sandra Persijn - **Edição e redação:** Dehovan Lima - **Reportagem:** Andelaide Lima, Sérgio Lessa, Daniela Ribeiro, Tatiana Reis, Luciana Amorim e Thauany Monma - **Fotografia:** Alex Malheiros - **Projeto gráfico, capa, ilustrações e diagramação:** Jorge Del Bianco, DC Design Gráfico
Departamento Comercial: (62) 3219-1710 - **Redação e correspondência:** Av. Araguaia, nº 1.544, Ed. Albano Franco, Casa da Indústria - Vila Nova CEP 74645-070 - Goiânia-GO Fone (62) 3219-1300 - Fax (62) 3229-2975 - **Home page:** www.sistemafieg.org.br - **E-mail:** dhlima@sistemafieg.org.br

As opiniões contidas em artigos assinados são de responsabilidade de seus autores e não refletem necessariamente a opinião da revista